

Số: /BC-UBND

Việt Yên, ngày tháng 6 năm 2024

BÁO CÁO

Kết quả công tác giáo dục nghề nghiệp và giải quyết việc làm 6 tháng đầu năm 2024 trên địa bàn thị xã Việt Yên

Thực hiện Công văn số 1970/LĐTB&XH-LĐ-VL ngày 13/6/2024 của Sở Lao động- Thương binh và xã hội tỉnh Bắc Giang về việc báo cáo kết quả thực hiện 6 tháng đầu năm 2024 về công tác giáo dục nghề nghiệp và giải quyết việc làm, UBND thị xã Việt Yên báo cáo kết quả công tác giáo dục nghề nghiệp và giải quyết việc làm 6 tháng đầu năm trên địa bàn thị xã như sau:

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

Việt Yên có diện tích tự nhiên 171,01km² dân số 248.376 người; có vị trí địa lý tương đối thuận lợi, là cửa ngõ phía Tây Nam của tỉnh Bắc Giang, hệ thống giao thông đi qua địa bàn bao gồm cả đường bộ, đường sắt và đường thủy. Về đường bộ là đầu mối của một số tuyến giao thông quan trọng như QL.37, ĐT.398, ĐT.298, ĐT.295, ĐT.295B nối vùng đồng bằng tỉnh Bắc Giang với các huyện miền núi phía Tây Bắc và Bắc của tỉnh và các tỉnh lân cận; có các tuyến giao thông huyết mạch xuyên Việt như QL.1A. Do vậy, Việt Yên được xác định là đơn vị phát triển công nghiệp trọng điểm của tỉnh và hiện có 17 đơn vị hành chính (09 phường và 08 xã); dự kiến số đơn vị hành chính cấp xã sau khi Việt Yên trở thành Thành phố (năm 2027) là 12 phường và 05 xã.

Trong 6 tháng đầu năm 2024, UBND thị xã luôn quan tâm đến công tác đào tạo nghề và giải quyết việc làm cho người lao động. UBND thị xã đã chỉ đạo các cơ quan tăng cường công tác tuyên truyền, quán triệt chủ trương đào tạo nghề và giải quyết việc làm, chỉ đạo các ngành chức năng xây dựng cơ chế chính sách, chương trình, đề án, hỗ trợ nhằm thúc đẩy phát triển các lĩnh vực sản xuất kinh doanh tạo việc làm và thu nhập cho người lao động như: Cơ chế tài chính hỗ trợ làng nghề, chương trình chuyển dịch cơ cấu kinh tế, nuôi trồng thủy sản, cơ chế ưu đãi khuyến khích thu hút đầu tư phát triển công nghiệp, tiểu thủ công nghiệp, khuyến khích hộ gia đình, các tổ chức, cá nhân lập các cơ sở sản xuất kinh doanh thu hút nhiều lao động, trên quan điểm tạo việc làm bằng cách chuyển đổi cơ cấu kinh tế, chuyển một bộ phận lao động sản xuất nông nghiệp sang sản xuất hàng hoá, dịch vụ để tạo thêm nhiều việc làm mới có thu nhập cao hơn.

Để từng bước đào tạo nghề và giải quyết việc làm cho người lao động, UBND thị xã đã chỉ đạo thực hiện việc đào tạo, bồi dưỡng nghề cho người lao động dưới nhiều hình thức khác nhau như: mở các lớp chuyển giao khoa học kỹ thuật nông

nghiệp, nuôi trồng thủy sản để trang bị kiến thức trong lĩnh vực lao động nông nghiệp cho người nông dân nhằm phát triển sản xuất nông nghiệp theo hướng hàng hóa, mở các lớp dạy nghề phụ, tạo thêm việc làm trong lúc nông nhàn, đào tạo nghề cho lao động trẻ để tạo việc làm mới hoặc chuyển đổi việc làm, phối hợp với các doanh nghiệp đào tạo nghề tại chỗ cho lao động trước khi vào làm việc.

Chỉ đạo thực hiện tốt chương trình vay vốn giải quyết việc làm cho người lao động, chương trình xuất khẩu lao động, phối hợp với các doanh nghiệp trong và ngoài tỉnh tuyển lao động vào làm việc tại các công ty, xí nghiệp, doanh nghiệp trong và ngoài tỉnh, trong đó ưu tiên cho người lao động thuộc hộ nghèo, gia đình chính sách và các hộ có đất bị thu hồi để phát triển công nghiệp.

II. CÔNG TÁC CHỈ ĐẠO ĐIỀU HÀNH

Ngay từ đầu năm 2024, UBND thị xã đã xây dựng kế hoạch đào tạo nghề cho lao động nông thôn, khảo sát nhu cầu đào tạo nghề cho lao động nông thôn trên địa bàn, lấy đó là mục tiêu phát triển kinh tế xã hội của địa phương hàng năm.

UBND thị xã đã ban hành Kế hoạch triển khai công tác đào tạo nghề giải quyết việc làm trên địa bàn thị xã như: Kế hoạch 198/KH-UBND ngày 15/10/2020 về đào tạo nghề và giải pháp nâng cao chất lượng nguồn nhân lực qua đào tạo nghề giai đoạn 2021-2025; Kế hoạch số 210/KH-UBND ngày 11/8/2023 của về đổi mới, phát triển và nâng cao chất lượng giáo dục nghề nghiệp đến năm 2023 tầm nhìn 2045 trên địa bàn thị xã. Đầu năm 2024, UBND thị xã ban hành Kế hoạch số: 97/KH-UBND ngày 08/3/2024 về đào tạo nghề năm 2024 trên địa bàn.

Trên cơ sở đó xây dựng mục tiêu phát triển kinh tế xã hội của địa phương; với mục tiêu đào tạo nghề cho lao động trong độ tuổi trên địa bàn là các doanh nghiệp đào tạo là chính (*đào tạo tại chỗ*), để đáp ứng nhu cầu tuyển dụng của doanh nghiệp phù hợp với ngành nghề sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp, lấy đó là mục tiêu chính trong công tác đào tạo nghề cho lao động trên địa bàn thị xã.

Ban Chỉ đạo thực hiện Đề án đào tạo nghề cho lao động nông thôn và giải quyết việc làm thị xã đã phối hợp với các ngành thành viên BCD, UBND các xã, phường, giao nhiệm vụ cụ thể cho từng ngành, từng địa phương trong việc thực hiện các chính sách dạy nghề, giáo dục nghề nghiệp nhằm nâng cao chất lượng đào tạo nghề trên địa bàn.

Với mục tiêu là đa dạng hóa các loại hình đào tạo, từng bước giúp người lao động có tay nghề và có việc làm ổn định, nhằm thực hiện tốt Nghị quyết Đại hội Đảng bộ thị xã và Kế hoạch phát triển kinh tế-xã hội của UBND thị xã.

Chỉ đạo Phòng Giáo dục và Đào tạo, Phòng Kinh tế, phòng Quản lý đô thị, Phòng Lao động-Thương binh và Xã hội, các Trung tâm đào tạo nghề trên địa bàn đa dạng hoá hình thức đào tạo như đào tạo nghề tại chỗ, chuyển giao khoa học kỹ thuật cho các lao động sản xuất nông nghiệp chất lượng cao; khuyến khích các doanh nghiệp trên địa bàn đào tạo nghề cho lao động trước khi tuyển dụng nhằm

nâng cao tay nghề cho lao động vào công ty làm việc theo đúng ngành nghề của doanh nghiệp cần.

III. KẾT QUẢ THỰC HIỆN

1. Kết quả giải quyết việc làm đào tạo nghề cho lao động trên địa bàn trong 6 tháng đầu năm 2024.

1.1 Công tác đào tạo nghề

Lao động trên địa bàn chủ yếu được các doanh nghiệp đào tạo nghề phục vụ cho doanh nghiệp chủ yếu các nghề điện tử, may công nghiệp và cơ khí (*Đào tạo thường xuyên*). Kết quả lũy kế đến tháng 6/2024: Tỷ lệ lao động qua đào tạo đạt 82,45%, đạt 99,3% kế hoạch ; trong đó có chứng chỉ 36,57%, đạt 98,83% kế hoạch.

1.2. Công tác giải quyết việc làm, xuất khẩu lao động

- Trong 6 tháng đầu năm 2024, toàn thị xã có 2150 người có việc làm mới đạt 63,23% kế hoạch; trong đó, xuất khẩu lao động được 63 lao động đạt 78,75% kế hoạch năm. Các ngành nghề thu hút lao động chuyển đổi như nghề may công nghiệp, công nghiệp xây dựng, cơ khí, điện tử. Chất lượng lao động được nâng lên, các lao động chuyển đổi nghề nghiệp đều có việc làm ổn định.

2. Công tác tuyên truyền

- Chương trình đào tạo nghề và giải quyết việc làm của thị xã luôn được chú trọng và được triển khai theo đa dạng các nhóm giải pháp và được chia làm nhiều loại hình khác nhau như: Duy trì, ổn định nghề tại chỗ cho người lao động; tạo việc làm mới; tư vấn giới thiệu để người lao động tự chọn; định hướng, cho vay vốn để người lao động tự lập nghiệp.

- UBND thị xã đã chỉ đạo Phòng Lao động-Thương binh và Xã hội, Phòng Giáo dục và Đào tạo phối hợp với Trung tâm văn hóa-Thông tin và Thể thao thị xã, Ngân hàng Chính sách xã hội thị xã và UBND các xã, phường trong việc tổ chức tuyên truyền và thông báo hệ thống truyền thanh cơ sở phát các tin, bài về công tác đào tạo nghề giải quyết việc làm và các chính sách của đảng và nhà nước, các chương trình vay vốn giải quyết việc làm để người dân nắm được.

- Phối hợp với các công ty trong và ngoài tỉnh tuyên truyền, tuyển dụng lao động đi làm việc tại nước ngoài theo hợp đồng, nhất là các thị trường Đài Loan và Nhật Bản..., để cho người lao động trên địa bàn có nhiều cơ hội lựa chọn việc làm.

- Công tác tuyên truyền, tư vấn về Luật giáo dục nghề nghiệp, công tác giáo dục nghề nghiệp, chính sách việc làm cũng đã được các đoàn thể chính trị - xã hội thị xã triển khai rộng rãi tới các hội viên trong toàn thị xã.

3. Việc thực hiện các hoạt động đầu tư phát triển sản xuất, các chương trình phát triển kinh tế - xã hội nhằm hỗ trợ giải quyết việc làm cho người lao động địa phương và chuyển dịch cơ cấu lao động phù hợp

- Chương trình đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính, thu hút đầu tư, giải phóng mặt bằng, phát triển công nghiệp, thương mại dịch vụ,....

- Chương trình phát triển sản xuất nông nghiệp hàng hoá tập trung chất lượng cao, gắn với xây dựng nông thôn mới.

- Nâng cao chất lượng dạy nghề, đào tạo nghề đáp ứng nhu cầu học nghề của người lao động gắn với nhu cầu của doanh nghiệp và của xã hội nhằm giải quyết được nhiều lao động có việc làm, chuyển dịch cơ cấu lao động phù hợp.

4. Quản lý hoạt động tuyển chọn lao động đi làm việc ở nước ngoài

Căn cứ các Công văn của Sở Lao động- Thương binh và Xã hội tỉnh Bắc Giang về việc tuyển lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài; Giấy phép của các Công ty, doanh nghiệp được Bộ Lao động- Thương binh và Xã hội cấp giấy phép hoạt động dịch vụ đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài. Các Công ty được Cục quản lý lao động ngoài nước đồng ý cho thực hiện một số hợp đồng ký với đối tác nước ngoài theo các phiếu trả lời đăng ký hợp đồng cung ứng lao động của Cục quản lý lao động ngoài nước.

Sau khi kiểm tra hồ sơ pháp lý và kế hoạch tuyển chọn lao động xuất khẩu của các Công ty, Ủy ban nhân dân thị xã đồng ý cho phép Công ty về tuyển chọn lao động trên địa bàn, đồng thời yêu cầu UBND các xã, phường tạo điều kiện thuận lợi cho Công ty tuyển chọn lao động, trên địa bàn đúng số lượng theo phiếu trả lời, đồng thời giám sát chặt chẽ quá trình tuyển chọn lao động của Công ty theo quy định của pháp luật.

Hàng tháng yêu cầu Công ty báo cáo kết quả tuyển chọn lao động về Ban Chỉ đạo thị xã (*qua Phòng Lao động- Thương binh và Xã hội thị xã*) và UBND các xã, phường theo đúng quy định.

5. Chính sách tín dụng ưu đãi vay vốn giải quyết việc làm

Trong 6 tháng đầu năm 2024, UBND thị xã đã chỉ đạo Ngân hàng chính sách xã hội thị xã phối hợp với các tổ chức chính trị xã hội nhận ủy thác triển khai thực hiện kế hoạch giao. Kết quả thực hiện 6 tháng đầu 2024:

- Cho vay giải quyết việc làm, duy trì và mở rộng việc làm 163.946 triệu đồng, với 2.038 lượt người lao động vay vốn. Tổng dư nợ đạt 141.928 triệu đồng, với 1.894 khách hàng vay vốn.

- Cho vay xuất khẩu lao động 344 triệu đồng, với 04 lượt người lao động vay vốn. Tổng dư nợ đạt 260 triệu đồng, với 04 khách hàng vay vốn.

IV. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm

- Các nội dung về công tác giáo dục nghề nghiệp và giải quyết việc làm 6 tháng đầu năm 2024 được các cấp, các ngành quan tâm chỉ đạo, triển khai kịp thời, đạt hiệu quả cao. Chính sách tín dụng vay vốn ưu đãi giải quyết việc làm đạt và vượt kế hoạch đề ra.

- Công tác phối hợp các cơ quan chức năng, chương trình giáo dục nghề nghiệp và giải quyết việc làm cho lao động nông thôn đạt kết quả tốt.

- Các dự án được duyệt đã thu hút được lao động chủ yếu là lao động nông thôn. Các dự án đều mang tính chuyển dịch cơ cấu lao động ngành nghề từ sản xuất nông nghiệp sang chăn nuôi, nuôi trồng thủy sản, phù hợp với cơ cấu kinh tế, đảm bảo việc làm cho lao động nhàn rỗi trong gia đình, nâng cao năng xuất lao động, tăng thu nhập và cải thiện đời sống.

- Tạo được sự chuyển biến cơ bản quan trọng trong nhận thức của các cấp, các ngành, các tổ chức chính trị xã hội và người lao động về vai trò quan trọng của dạy nghề cho lao động nông thôn đối với phát triển nông nghiệp, nông thôn, nông dân trên địa bàn thị xã.

- Chính sách cho người lao động đã được công khai minh bạch, người lao động đã được hỗ trợ học nghề miễn phí, các đối tượng ưu tiên được hỗ trợ tiền ăn, tiền đi lại theo chính sách của nhà nước.

- Được sự quan tâm của Ban chỉ đạo giáo dục nghề nghiệp và giải quyết việc làm tỉnh Bắc Giang, sự hướng dẫn về chuyên môn nghiệp vụ của Sở LĐTB&XH, các ngành liên quan của tỉnh, có sự quan tâm phối hợp của các cấp ủy đảng chính quyền, các ban ngành đoàn thể nhân dân, các cơ quan chuyên môn, ủy ban nhân dân các xã, phường, các cơ sở dạy nghề, các doanh nghiệp trong thị xã. Kế hoạch giáo dục nghề nghiệp và giải quyết việc làm trên địa bàn thị xã đã đạt được nhiều kết quả góp phần từng bước chuyển dịch cơ cấu lao động nông thôn, tạo việc làm, tăng thu nhập cho người lao động, từng bước đáp ứng được cho quá trình về đích nông thôn mới trên địa bàn thị xã.

2. Tồn tại hạn chế

- Công tác tuyên truyền của các cấp, các ngành và các tổ chức chính trị xã hội về chủ trương chính sách của Đảng, Nhà nước đến với người dân còn hạn chế.

- Một số cấp ủy chính quyền cơ sở chưa quan tâm sâu sát đến công tác giáo dục nghề nghiệp và giải quyết việc làm, còn thụ động, làm còn mang tính phong trào hình thức trong công tác triển khai tổ chức thực hiện.

- Chưa có sự phối hợp gắn kết giữa các doanh nghiệp với trung tâm đào tạo nghề trên địa bàn dẫn đến việc cung không đáp ứng cầu.

- Thực hiện xã hội hoá trong công tác đào tạo nghề làm chưa tốt nên chưa huy động được nhiều nguồn lực phục vụ cho phát triển dạy nghề.

V. PHƯƠNG HƯỚNG TRONG THỜI GIAN TỚI

1. Tiếp tục tăng cường công tác quản lý nhà nước về giáo dục nghề nghiệp và giải quyết việc làm, thực hiện tốt công tác kiểm tra, giám sát để đánh giá kết quả công tác giáo dục nghề nghiệp và chất lượng đầu ra của lao động tham gia học nghề.

2. Tăng cường tuyên truyền sâu rộng trên phương tiện thông tin đại chúng các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về giáo dục nghề nghiệp và giải quyết việc làm đối với phát triển kinh tế - xã hội, tạo việc làm, nâng cao thu nhập để người lao động nông thôn biết.

3. Định hướng cho các cơ sở giáo dục nghề nghiệp chủ động phối hợp với các doanh nghiệp để cho người học được thực tập, thực hành thực tế tại doanh nghiệp nhằm tận dụng đội ngũ thợ lành nghề tham gia hướng dẫn người học, cơ sở vật chất, máy móc thiết bị của doanh nghiệp, tăng kiến thức thực tế và kỹ năng cho người học, giúp cho lao động sau học nghề làm việc được ngay, không phải đào tạo lại.

Trên đây là Báo cáo kết quả giáo dục nghề nghiệp và giải quyết việc làm trên địa bàn 6 tháng đầu năm 2024./.

Nơi nhận:

- Sở Lao động -TB&XH;
- Chủ tịch, các PCT UBND thị xã;
- Thành viên BCD thị xã;
- Phòng Lao động-TBXH;
- LĐVP, CVVX;
- Lưu: VT.

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Thân Văn Thuận